



บริษัท เดอะ วัน เอ็นเตอร์ไพรส์ จำกัด (มหาชน)

บริษัท เดอะ วัน เอ็นเตอร์ไพรส์ จำกัด (มหาชน)

นโยบายด้านสิทธิมนุษยชน

นโยบายด้านสิทธิมนุษยชน

กลุ่มบริษัทฯ ให้ความสำคัญสูงสุดต่อการเคารพและคุ้มครองสิทธิมนุษยชน บริษัทฯตระหนักดีถึงความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นจากการละเมิดสิทธิมนุษยชนในทุกด้านของการดำเนินธุรกิจ ไม่ว่าจะเป็นในด้านการทำงาน การปฏิบัติต่อพนักงานและคู่ค้า หรือแม้แต่การนำเสนอข่าวสารและรายการต่างๆ เราจึงได้กำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติที่เข้มงวด รวมถึงมีกลไกการบริหารจัดการความเสี่ยงที่ครอบคลุม มีประสิทธิภาพ และสามารถปรับตัวได้อย่างรวดเร็วตามสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงอยู่เสมอ

เพื่อให้แน่ใจว่าการดำเนินงานของบริษัทฯ เป็นไปตามมาตรฐานสากลและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง และสอดคล้องกับหลักการและเจตนารมณ์ที่ประกาศในปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชนของสหประชาชาติ (Universal Declaration of Human Rights: UDHR) โดยนโยบายด้านสิทธิมนุษยชนของกลุ่มบริษัทฯ ครอบคลุมทุกมิติของการดำเนินงาน ดังนี้

1. การจ้างงานที่เป็นธรรมและเท่าเทียม

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการจ้างงานที่เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติต่อพนักงาน ไม่ว่าจะเป็นเพศ อายุ เชื้อชาติ ศาสนา หรือความพิการและมีการจ่ายค่าตอบแทนที่เป็นธรรมแก่พนักงานและสามารถแข่งขันได้ในตลาด รวมถึงบริษัทฯ จะไม่จ้างแรงงานเด็ก แรงงานบังคับ หรือแรงงานผิดกฎหมายอย่างเด็ดขาด

2. การพัฒนาบุคลากรของบริษัท

บริษัทฯ ให้ความสำคัญให้โอกาสพนักงานทุกคนได้พัฒนาตนเองและเติบโตในหน้าที่การงาน โดยมอบหมายงานที่เหมาะสมกับความสามารถและความสนใจของแต่ละบุคคล รวมถึงจัดให้มีการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาบุคลากร

3. สภาพการทำงานที่ปลอดภัยและดี

บริษัทฯ สร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัย มีสุขภาพดี และเอื้อต่อการพัฒนา บริษัทฯให้ความสำคัญกับสุขภาพ ความปลอดภัย และสวัสดิการของพนักงานทุกคน และมีมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาที่อาจเกิดขึ้นอย่างทันที่

4. การคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลของพนักงาน คู่ค้า และลูกค้า บริษัทฯปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด และมีมาตรการรักษาความปลอดภัยข้อมูลอย่างเข้มงวด

5. การนำเสนอข่าวสารที่รับผิดชอบ

ในฐานะองค์กรสื่อสารมวลชน บริษัทฯตระหนักถึงความรับผิดชอบต่อสังคมในการนำเสนอข่าวสารที่ถูกต้อง เป็นกลาง และไม่ละเมิดสิทธิมนุษยชน เราให้ความสำคัญกับการตรวจสอบข้อเท็จจริง และหลีกเลี่ยงการเผยแพร่ข้อมูลที่อาจสร้างความเสียหายหรือก่อให้เกิดความเข้าใจผิด

6. การสื่อสารและให้ความรู้

บริษัทฯ สื่อสารนโยบายด้านสิทธิมนุษยชนให้กับพนักงานอย่างต่อเนื่อง และให้ความรู้เกี่ยวกับสิทธิมนุษยชน จริยธรรม และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้พนักงานทุกคนเข้าใจและปฏิบัติตามนโยบายอย่างถูกต้อง

7. ระบบการรับเรื่องร้องเรียน

บริษัทฯ ได้จัดตั้งระบบการรับเรื่องร้องเรียนและให้ความคุ้มครองผู้ร้องเรียนอย่างเป็นระบบ เพื่อให้พนักงานและผู้มีส่วนได้เสียสามารถแจ้งเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการละเมิดสิทธิมนุษยชนได้อย่างสะดวกและปลอดภัย

ทั้งนี้ ให้นโยบายด้านสิทธิมนุษยชน ฉบับนี้ มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2568 เป็นต้นไป ตามมติประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 1/2568 เมื่อวันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2568

ประกาศ ณ วันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2568